

2017年余杭区人才购房补贴、租赁补贴受理公告(第二期)

根据《余杭区人才住房保障实施办法》(余人才办[2015]6号)和《余杭区人才购房补贴发放操作办法》(余人才办[2017]9号)等文件规定,现将2017年余杭区人才购房补贴、租赁补贴受理工作相关事项公告如下:

一、受理对象

余杭区企事业单位及其他组织中经人力社保部门认定的A类、B类、C类、D类、E类、F类人才。

二、保障方式

本次人才住房保障方式为购房补贴、租赁补贴两种。

购房补贴:(一)“区内无房户”申请:指A类、B类、C类、D类人才在杭州市区或我区购买商品住房(住宅),以及E类人才在我区购买商品住房(住宅)时,区财政、用人单位给予一定的货币补贴。机关和财政补助事业单位人才的购房补贴所需经费,由区财政全额承担;其他单位由区财政承担70%,用人单位承担30%。(二)“区内有房户”申请:指A类、B类、C类、D类、E类申请对象在区内购买商品住宅的可减半享受购房补贴,补贴标准最高不超过购房款25%,金额由区财政全额承担。

租赁补贴:指A类、B类、C类、D类人才在杭州市区或我区租住市场房源,以及E类、F类人才在我区租住市场房源时,区财政给予一定的货币补贴。租赁补贴所需经费,由区财政承担。

三、申请条件

1.申请人“人才认定”与“提出购房/租赁申请”环节可同时进行申报。
2.申请人如实填写《余杭区高层次人才分类认定申请表》(限申请E、F类人才)、《杭州市余杭区人才购房补贴/租赁补贴申请表》,并提供受理单所列的纸质材料,其中申请人参保信息证明可统一由区人力社保局后期审核时进行核实(申请D类及以上人才除外)。人才分类认定的按照《杭州市余杭区高层次人才分类认定办法(试行)》

1.购房补贴的申请对象须在我区用人单位工作满3年(含)以上或与我区用人单位签订5年(含)以上全职正式聘用服务合同,且已连续在我区缴纳社会保险或个人所得税或公积金半年(含)以上;属创业人员的,应持有我区营业执照和半年(含)以上企业完税证明。个人、配偶及未成年子女在我区未享受相关住房优惠政策。

2.租赁补贴的申请对象须与我区用人单位签订全职正式聘用服务合同,且已连续在我区缴纳社会保险或个人所得税或公积金半年(含)以上;属创业人员的,应持有我区营业执照和半年(含)以上企业完税证明。个人、配偶及未成年子女在我区未享受相关住房优惠政策,且从2014年10月20日(含)至申请之日期间在我区无住房。

四、补贴标准

类别	无房户购房补贴(万元)	有房户购房补贴(万元)	租赁补贴(元/月)	备注
A类	一人一议	一人一议	一人一议	—
B类	100	50	4000	购房补贴或租赁补贴二选一
C类	80	40	3200	购房补贴或租赁补贴二选一
D类	60	30	3200	购房补贴或租赁补贴二选一
E类	20	10	1600	购房补贴或租赁补贴二选一

类别	无房户购房补贴(万元)	有房户购房补贴(万元)	租赁补贴(元/月)	备注
F类	—	—	800	—

注:1.国家“千(万)人计划”、省“千(万)人计划”、市“521”计划人选按余人才办[2017]8号文件执行安家费(购房)补助政策。

2.已经申领我区新引进应届全日制大学本科及以上学历毕业生生活安家补贴的人员,不再享受租赁补贴。

3.面向北京大学、清华大学等重点高校统一招聘的人员,补贴享受标准以招聘公告为准。

五、申请流程

(一)人才认定。申请人根据《杭州市余杭区高层次人才分类认定办法(试行)》(余人社发[2017]126号,http://www.yhqrcfw.com/人才创新创业——政策法规)规定流程进行高层次人才分类认定。

(二)提出申请。申请人如实填写《杭州市余杭区人才购房补贴/租赁补贴申请表》,并持其他相关材料(详见申请表后填表须知),报区住房保障办。

(三)资格审核。区住房保障办会同人力社保局等其他单位对申请人的人才资格、住房情况进行审核。

(四)资格公示。区委人才办会同区人力社保局、区住房保障办将符合条件的申请人名单在媒体上公示7天。

(五)资格认定。经公示无异议的,按照最终名单核发《杭州市余杭区人才享受购房补贴资格证》、《杭州市余杭区人才享受租赁补贴资格证》。

(六)补贴发放。由余杭区公共租赁住房投资管理有限公司负责购房补贴、租赁补贴发放事宜。

六、其他

1.本次申请期限,自本通告发布之日起至2018年1月31日止,请申请人在此期限内办理相关申请手续。

2.本次租赁补贴保障名额为100户。当符合申请资格的家庭超过100户时,通过摇号方式产生保障名额。未中号申请家庭须届时重新申请。

3.本通告未明事项,由区委人才办会同区人社局、区住房保障办负责解释。

4.相关表格可至余杭区门户网站(www.yuhang.gov.cn 信息公开—公告公示—住房—《2017年余杭区人才购房补贴、租赁补贴受理公告(第二期)》)、余杭区人才服务网(http://www.yhqrcfw.com/人才创新创业——表格下载)中查询下载。

5.咨询电话:89186527(区住保办),86223642、89175382(区人力社保局),89183622(区公租房公司)。

特此通告。

中共杭州市余杭区委人才工作领导小组办公室
杭州市余杭区人力资源和社会保障局
杭州市余杭区住房保障办公室
2017年12月7日

申请指南

1.申请人“人才认定”与“提出购房/租赁申请”环节可同时进行申报。
2.申请人如实填写《余杭区高层次人才分类认定申请表》(限申请E、F类人才)、《杭州市余杭区人才购房补贴/租赁补贴申请表》,并提供受理单所列的纸质材料,其中申请人参保信息证明可统一由区人力社保局后期审核时进行核实(申请D类及以上人才除外)。人才分类认定的按照《杭州市余杭区高层次人才分类认定办法(试行)》

(余人社发[2017]126号)规定的流程进行:申请A—D类的人才,由用人单位通过网上申报(网址:http://rc.train.gov.cn),区级主管部门受理后提交对应的上一级主管部门审核,并由杭州市人力社保局核准,认定书由主管部门负责打印;申请E、F类的人才,由用人单位按要求提交纸质申请材料,申请材料提交前,应在用人单位进行公示,接受监督。
3.镇街、开发区及主管部门初审。经公

示无异议后用人单位将申请材料交镇街、开发区及主管部门(按申报条件类别),其中,镇街、开发区负责核实人才分类认定相关原件资料,以及用人单位工商登记、税收关系情况,申请人及其家庭成员在本辖区是否享受批地建房及农民多高层公寓安置等内容;主管部门在镇街、开发区审核后,按照申报类别的条件审核人才类别。以上材料须盖章确认,并形成汇总表。
4.相关部门联审。镇街、开发区及主管

部门初审后,D类及以上人才申请纸质材料报区住房保障办,其余人员申请材料报区人力社保局人才开发科,报送纸质材料时须一并报送汇总表电子版。区人力社保局、区住房保障办、区房管处同步对相关材料进行联审,人才分类认定结果以区人力社保局公布的名单为准。
5.联审通过后,进入资格公示、认定阶段。

坚持寓义于利 兴业银行荣获最受尊敬企业奖

由《经济观察报》主办的“2016-2017年度最受尊敬企业年会”日前在北京举行,兴业银行凭借服务经济与社会可持续发展方面的责任担当与积极作为,荣获“2016-2017年度中国最受尊敬企业”奖。

“中国最受尊敬企业评选”活动自2001年至今已举办15届,秉持弘扬企业社会责任、传播企业最佳实践、推动商业文明建设的初衷,面向中国本土企业和在华外资企业展开评选,其针对企业的评价体系受到广泛认可。本届评选以“使命引领未来”为主题,嘉奖那些不仅在经济指标上突出,更在社会整体发展中做出积极贡献的优秀企业,除兴业银行外,同时获奖的还有阿里巴巴、腾讯、华为、三星(中国)、IBM、海尔、上汽通用、平安保险、华侨城等知名企业。

多年来,兴业银行秉持“寓义于利”的企业社会责任感,将履行社会责任与银行服务经济社会发展、服务实体、服务民生的使命有机结合,持续耕耘,务实作为,实现了经济效益和社会效益的价值统一。

2017年,恰逢兴业银行上市十周年,作为“价值蓝筹”,兴业银行在以优秀的业绩回馈股东的同时,围绕服务供给侧结构性改革主线,围绕重点领域和薄弱环节普惠金融,围绕脱贫攻坚“攻坚”,启动新一轮体制机制改革,全面提升专业化水平和运营效率,做实金融服务。

服务供给侧结构性改革是近年来银行业的重要任务,兴业银行把提高供给体系质量作为主攻方向,据此对各个产业进行

深入研究分析,对不同行业、不同客户提供不同的金融服务方案。围绕“三去一降一补”,兴业银行严格控制和持续压缩产能过剩行业信贷规模,继续给予其中有效益、有市场的优质企业信贷支持,稳妥有序退出“僵尸企业”,将盘活的资源投向战略性新兴产业、传统产业优化升级和以制造业为代表的实体经济,推动中国经济转型升级。今年4月份,该行与鞍钢集团签署100亿债转股协议,这是东北首单债转股业务,有力支持了国有钢铁龙头企业去杠杆,服务国企改革和东北经济振兴。

从京津冀一体化到长江经济带建设,从军民融合战略到服务一带一路,兴业银行全面支持国家重大战略并加大对战略新兴产业等重点行业,以及基建、交通、水利工程、保障性安居工程等重点项目的信贷支持力度,通过“补短板”,促进我国经济全面协调平稳发展。截至9月末,该行制造业贷款3413.44亿元,较年初增长6.81%,五大产能严重过剩行业贷款较年初继续下降4.75%。

“绿水青山就是金山银山”,十八大后,作为中国首家赤道银行和绿色金融领先者,兴业银行通过发展绿色金融积极践行绿色发展理念,推动中国经济向绿色化转型。今年首批设立的五省(区)绿色金融改革创新试验区中,已经有四个与兴业银行签署战略合作协议,合作金额达到2500亿元,兴业银行通过实实在在的资金支持,推动试验区建设。同时,该行发挥专业优势,

参与试验区设计方案和相关制度的研究起草,“一地一策”支持各省(区)建设各有侧重、各具特色的试验区,加快探索形成面向全国可复制、可推广的经验。

截至10月末,兴业银行在全国已累计为超过一万家企业提供绿色金融融资13824亿元,绿色金融融资余额6603亿元。兴业银行支持的绿色金融项目每年可节约2891万吨标煤,可实现年减排8335.64万吨CO₂,年节水量4.08亿吨,有力支持了“青山常在、清水长流、空气常新”的美丽中国建设。

在服务国家战略的同时,兴业银行坚持沉下心、沉下身、沉下力,立足改善民生,聚焦薄弱领域,加强科技运用和模式创新,不断扩大金融服务覆盖范围,切实服务小微企业,服务三农,落实精准扶贫,践行普惠金融,充分发挥金融的杠杆调节作用,促进发展成果和发展机会在全社会的共享,打造有温度的现代商业银行。

连连贷、易速贷、交易贷、三板贷、兴业管家……兴业银行直击小微企业“短、频、急”的融资“痛点”和多元化融资需求,创新推出一系列线上线下相结合的融资产品,降低融资成本,缓解小微企业融资难、融资贵等问题。截至9月末,全行小微企业贷款余额为5542亿元,在各项贷款中占比24.19%,申贷获得率95.61%,为近80万小微企业客户提供覆盖面广、效率高的普惠金融服务,走出了一条具有兴业特色的小

微金融服务之路。不断完善银银平台业务模式,帮助连接的1000多家中小村镇银行提升科技水平,5万多个网点提升支付结算能力,充分利用银银平台渠道优势,持续向中西部地区、偏远地区、农村地区客户输出优质金融产品与服务。

福建林农的林权抵押贷款、新疆农牧民的小额担保贷款、农村地区的“两权”抵押贷款……见证了兴业银行深入贫困一线,从“授之以鱼”到“授之以渔”的精准扶贫之路。该行积极打造“产品扶贫、产业扶贫、渠道扶贫、教育扶贫、定点扶贫”五大体系,对贫困地区基础产业、民生项目以及农户、贫困户实施金融扶贫服务全覆盖,通过在内蒙古、黑龙江和广西分别设立乳业产业金融中心、农业产业金融中心和林业产业金融中心,精准地服务当地特色产业客户,带动贫困地区人口实现就业脱贫。截至9月末,兴业银行精准扶贫贷款余额达40亿元,比年初增长27.96%。

兴业银行积极支持公益慈善事业,近三年累计向社会捐赠资金超过1.2亿元,其中通过福建省慈善总会累计捐赠2000万元“兴业慈善助学金”,资助贫困学子达5000人次。在继续开展“捐资助学”“抗灾救灾”“扶贫”三位一体慈善事业的同时,提升全体员工的公益意识,动员6万名兴业人更加广泛、更加精准地帮助有需要之人。

中国电信 CHINA TELECOM 电信全网通 199元/月 全国不限流量 畅快用! 最终解释权归余杭电信所有