

2020年“余杭工匠”人选公示

2020年“余杭工匠”认定工作通过工会组织、行业主管部门、有关行业协会推荐,个人自荐等方式,共收到候选人材料233人份。经过专家评审和认定领导小组认定,产生25名正式人选名单。为体现公开、公平、公正原则,现将2020年“余杭工匠”人选基本情况予以公示,公示时间为

2020年9月16日至9月22日,共5个工作日。任何单位和个人对公示对象有异议的,均可在公示期内向认定领导小组办公室反映。希望客观公正地反映问题,提倡书面署名举报,并具体列举异议理由和提供相关事实证据。

联系地址:杭州市余杭区临平沿山路45号区总工会102室,邮编:311100;电话:0571-86137082 传真:0571-86223897。

“余杭工匠”认定工作领导小组办公室
2020年9月16日

卢国强,男,50岁,杭州东华链条集团有限公司。从事冲制及模具维修工作23年,热心“传帮带”,已培养优秀徒弟10余人。参与公司承担的国家工业强基工程“CVT链条”项目,填补国内产业化空白,打破了国外同类产品在中国市场的垄断;开发链条过渡链板集成自动冲压工艺改进和夹膜链联接附板自动连续冲压成形技术,使加工效率提高6倍以上;开发无声链多颗落料光亮冲裁复合模项目中采用钨钢渗金新技术,提高刀磨寿命2倍以上,效率提升了4倍。取得3项发明专利,1项实用新型专利。2013年先后被评为“杭州市优秀职工”和“余杭区劳动模范”,2014年被评为“全国机械工业劳动模范”,2019年被认定为杭州市高层次E类人才。

余小庆,男,45岁,杭州华惠阀门有限公司。从事压力容器焊接工作26年。刻苦钻研,勇攀技术高峰,工艺改良功效显著;热心“传帮带”,悉心传授焊接技能。2009年至2019年连续五届被聘为余杭区百名职业技能带头人,连续两届被聘为杭州市职业技能带头人;2005年被评为第五届“杭州市优秀来杭创业青年”;2017年荣获余杭区“杭阔杯”电焊技能大赛一等奖;2015年、2016年、2018年三年被闲林街道评为优秀技术能手;2019年9月杭州电视台《杭州工匠》节目组对其进行了宣传报道。

俞建华,男,43岁,顿力集团有限公司。从事不锈钢钢丝工作24年,曾获得数个国家专利。热心“传帮带”,培养了50余名设备维修人员。他主导的多个创新改善项目,如电镀/喷涂线改造、抛光房改造等,在节能降耗、质量提升方面成效显著,每年可节约成本100余万元。2009年、2013年、2015年三次被聘为余杭区百名职业技能带头人,2016年获区级“俞建华维修电工技能大师工作室”。

吴永忠,男,51岁,杭州持正科技股份有限公司。从事设备保养维修29年,熟悉各代装配机的技术要点,改进开发各代装配机易损件的更换保养维修,开发相关链条,给企业带来了直接经济效益,每年各高档赛车油封链销售额在1500万元以上。2011年开始,经过所在维修团队的钻研,在链条间隙、平整度和扭曲度上,均已超过行业标准范围,在行业中属领先水平。连续5次被聘为余杭区百名技能带头人,2017年被认定为余杭区“吴永忠技能大师工作室”,2019年被评为浙江省百千万技能人才第三层次的技术人才。

周晓君,男,44岁,杭州古舒服装设计有限公司。从事工艺制作技术25年,通过对产品制作工艺进行技术性创新改造及生产流程精编,建立生产技术工艺数据库,提高生产效率30%以上,在同行业中自动化生产过程效率提升40%以上。在年成衣产量150万件的生产过程中直接为企业减少成本支出约100余万元,累计给企业节省生产成本数百万元,累计创造产值2000千余万元,曾获第四届、第五届市级服装高技能大赛“服装制作”第一名。

孙钦贺,男,56岁,杭州骏马轴承有限公司。从事金属热处理技术工作33年。完成了“圆锥滚子轴承内圈热处理胀缩规律的探讨”“摸索锻工模具热处理工艺,提高热锻模具寿命的研究”“减少圆锥滚子轴承套圈热处理变形”技术攻关等课题,模具寿命提高1-2倍,减少热处理变形30%左右。参加热处理行业标准《JB/T10897-2008 网带炉热处理生产线技术要求》、国家标准《GB/T34891-2017 高碳铬轴承钢制轴承零件 热处理技术条件》审核工作。申报两项有关热处理国家发明专利,在《轴承》《金属加工》等学术刊物上发表热处理技术方面论文21篇。自2006年起,每年1-2次为进厂新员工及热处理生产线操作工培训《网带炉热处理生产线操作技术》。曾获“第二届优秀新余杭人”,2019年被认定为杭州市高层次人才分类E类。

张运书,男,46岁,浙江春风动力股份有限公司,从事该工作13年。大量引进焊接机器人生产线,在人机配合方面摸索出提升产品品质和效率的经验,部门每年效率有15%~20%的提升。带领团队在新品车架夹具设计方面,引进PFMEA、DFMEA管理工具,在设计前端就分析讨论夹具在量产过程中的岗位作业如何分布、工时如何均衡、设计前的夹具结构、稳定性、装夹难易情况,对过程潜在失效进行分析,提前进行风险管控,可为公司节约因夹具设计和后期夹具优化改进制作夹具的费用达80多万。热心“传帮带”,为公司培养焊接方面的技能人才达100多人,机器人编程人员达20多人,有7名员工通过考核,取得了钳工高级工的资格认证。2018年被认定为开发区“十大工匠”,2019年入选浙江省“百千万”高技能领军人才。

王新星,女,39岁,浙江美嘉标服饰有限公司,从事服装行业16年。熟悉服装专业理论知识与专业技术知识,独立撰写了《家居服的发展和设计要素》《丝绸面料在现代家居服中的艺术体现》文章并发表。2016年获得实用新型专利两项,2017年获得实用新型专利5项,2018年获得实用新型专利1项;

2018年参与浙江制造团体标准丝绸家居服标准的起草。工作期间带领团队完成秋冬季真丝产品项目开发133款、棉产品260款,春夏真丝产品300款、棉产品142款,业绩优秀,翻单频率高,所开发产品系列感强,倡导绿色环保新概念,优化了款式,产量提升。曾荣获余杭经济技术开发区2019年度十大工匠。

关世彤,男,52岁,杭州五星铝业有限公司,从事铝箔生产工艺技术的研究与开发工作30年。主持《0.009mm高性能双面光数码类锂电池用铝箔的开发》项目,此项技术目前在国际上处于领先地位。主持《高性能锂电池用铝箔生产工艺技术研究》项目,使产品性能指标大幅度提高,铝箔产品强度指标达到280Mpa以上。主持《动力电池用高延伸、低针孔铝箔的开发》项目,成功生产出了高延伸、低针孔动力电池用铝箔,其中延伸率指标达到4.0%以上,成功解决了动力电池铝箔在生产过程中辊压断带等一系列问题。拥有多项国家专利证书,其中发明专利3项。2007年12月,获中国质量协会质量技术奖;2013年12月,获中国有色金属工业科学技术奖二等奖。

朱庆,男,38岁,杭州威衡科技有限公司,从事该工作17年。在电机测试仪器方面,所带领组织的技术攻关小组完成了多项公司及业内的技术难题如从单点测试到多点测试的技术点完善,相关技术也已经获得国家专利授权证书,通过在新产品测试环节中进行了技术革新,直接和间接产生经济效益约2000万元。相继获得了47项国家专利授权和12项软件著作权,其中有15项是发明专利,32项是实用新型专利,1项浙江省新产品鉴定和1项浙江省技术发明奖,并作为主要负责人承担了省、市、区级研发中心的组建、杭州市级工业支持项目1项和浙江省级工业支持项目1项,且作为旋转电机标委会成员参与起草了国家标准和行业标准。曾相继被认定为杭州市131培养人才、余杭区139培养人才、浙江省“金蓝领”技术能手,入选浙江省“百千万”高技能领军人才、技能大师工作室领衔人、杭州市E类人才等荣誉。

吴为民,男,54岁,浙江瑞邦建设工程检测有限公司,从事该工作33年。从浙江省第一条高速公路的桩基检测开始,到杭州地铁建设的地基检测及地基处理,创造了巨大的社会价值。研究的《碎石桩加固粉砂地基的机理研究及应用》,应用于多层住宅的地基基础的处理,尤其是杭州粉砂地基的处理,节约成本25%-30%;研究《高强混凝土的收缩和裂缝控制》,通过添加外加剂控制收缩与裂缝,此项技术大大提高了混凝土结构的受力性能,提高了结构的耐久性能,避免了后期的处理。以上两项研究分别获得了浙江省科技进步二等奖、浙江省科学技术三等奖。成立瑞邦以来,他已带出高徒七十人,多人成为了技术领域的专家,取得了高级职称。

贺晓帆,男,45岁,杭州老板电器股份有限公司,从事洗碗机研发近20年。带领团队对洗碗机项目进行攻坚引颈,日夜连续奋战在一线,在团队中起到示范引领作用,仅用2年半时间开发出更符合中国市场的两个系列的中式洗碗机产品,实现了公司自制洗碗机产品零的突破。产品上市后,取得很好的表现,线下销售份额迅速占据行业前三,实现销额1.5亿。该产品平台基于中国用户的使用习惯进行研究,申请了40多份创新专利,在餐具洗净、干燥、除菌、存储、节能等方面达到国际领先水平,产品深受用户的欢迎,上市3个月就跻身国内销量top10。同时贺晓帆同志作为洗碗机行业的佼佼者,积极参加行业标准编制工作,作为第一起草人和团队完成了《嵌入式洗碗机》浙江制造标准的编制,为浙江洗碗机产业的发展奠定了坚实的基础,更树立了行业地位。

胡洋,男,34岁,杭州华能工程安全科技股份有限公司。从事人工智能水下机器人在水库大坝安全检测、作业方面的应用研究11年。担任多项国家十三五重点研发计划和公司重大技术装备改造项目的负责人。通过设备研发、机器人换人、工艺创新等,练就了一套“减危增效”的本领,为公司培养了20多名技术能手,实施项目为国家重点工程累计节约直接工程投资数千万元,减少间接损失数亿元,创造了巨大的工程经济及社会效益。2018年公司成立了“胡洋水下人工智能机器人创新研究室”,节约生产成本500万元以上。通过坚持不懈的技术钻研,在工程安全领域练就了扎实的理论基础和丰富的实战经验。

赵钢,男,62岁,杭州手表有限公司,从事手表机芯设计42年。从参与2系列自动机械表机芯设计到主持陀飞轮复杂机芯设计,产品经受了市场的充分考验,得到飞亚达公司等国内外品牌手表企业的认可。机械手表机芯是世界上最复杂的机械装置之一,量产的机械机芯以瑞士2824和日本8205为代表,2016年以赵钢为首的设计团队,研发出7000系列单条盒高频快走时自动手表机芯,这款国内首创

的机芯满条时长达到80小时,24小时内的走时精度超过日本的8205媲美瑞士的2824,推出即受到业界人士好评,或将成为中国表的“中国心”。赵钢设计的5000型珍珠陀机芯,是国内首款高频薄型珍珠陀自动机械机芯。国际上珍珠陀手表通常只在高等级品牌中采用,少之又少且价格昂贵,5000型机芯的推出填补了国内以及亚洲此类机芯空白。近3年来,赵钢共完成了5个研发项目,获得了9个专利授权。

杨国潮,男,55岁,杭州利富豪科技股份有限公司,从事高新技术工作19年。所在团队打造了工艺成熟的智能型快递柜,同时通过工艺改进,开发设计了室外防雨型快递柜,获得客户青睐为公司创造了两千万销售业绩;亲身参与智能垃圾箱每一道工序的制作,最终智能垃圾箱顺利投放市场,截至目前已为公司创造近100万业绩;共获得国家知识产权局批准的13项实用新型专利、3项外观设计专利、1项发明专利。通过传帮带带出的徒弟有很多已经分配到重要岗位担任重要工作。

方中华,男,49岁,余杭区文化和广电旅游体育局,从事野外考古工作29年。参与余杭安溪上口山遗址、莫角山遗址大型建筑基址、庙前遗址、瑶山祭台墓地复合遗址、后头山遗址、茅山遗址、玉架山遗址,杭甬高速公路绍兴上虞段汉六朝墓葬群、嘉善大往遗址、海宁杨家角遗址、桐乡市新地里遗址、平湖庄桥坟遗址、湖州钱山漾遗址、长兴江家山遗址等上百处具有重要价值的古遗址、古墓葬的考古发掘。其中瑶山遗址、莫角山遗址获“七五”、“八五”期间全国十大考古新发现,莫角山遗址、玉架山遗址获1993年度和2011年度全国考古十大新发现,包括瑶山遗址、莫角山遗址在内的良渚古城遗址2019年列入世界文化遗产名录。新地里遗址、庄桥坟遗址获2001年度和2004年度国家田野考古三等奖。精于室内器物整理、拍摄、测绘、修复,主笔撰成《海宁杨家角遗址发掘报告》等,探索简易方法提高效率,凭过硬的技术和极大的耐心,修复各类器物上万件。复原了余杭玉架山遗址出土玉带沟、玉冠状饰,桐乡新地里遗址出土刻划鸟纹宽把杯、龟形三足鬲,长兴江家山遗址出土船形壶、德清窑酱釉鸡首壶,嘉兴南河浜遗址出土鹰头壶等珍贵文物,并在“发现历史——浙江新世纪考古成果展”、“松泽之美——浙江松泽文化考古特展”等全省重要展览,以及良渚博物院、余杭博物馆等地精彩亮相。此外积极热心授徒和宣传推广,努力传承文物考古领域的绝技绝活。

俞荣华,男,51岁,杭州余杭区径山镇心无尘茶馆。从事径山茶炒制工作33年。获得茶叶炒制高级技师证书,被授予“径山茶炒制技艺代表性传承人”,并且申报成立了“俞荣华茶叶加工技能大师工作室”,是余杭区E类人才。由他领衔的技能大师工作室通过3年的整理和挖掘,将南宋径山抹茶制作工艺进行了恢复,工艺得到了省市区非遗专家的高度认可,并且该项目被录入区级非遗项目名录。通过3年的不断探索和实践,向台湾、云南、福建等红茶产区的专业人士进行学习,结合径山当地的茶树品种和地理环境等因素,在2012年开发出了径山红茶,并且起草了余杭区第一个红茶企业标准,同时还开发出了径山团茶、径山柚子茶等系列产品,为径山茶向多元化发展带好了头。

刘俊,女,47岁,杭州余杭名卉花卉科技有限公司。从事花艺工作25年。凭借一把剪刀培养无数花艺技能骨干。多次组织业内竞赛交流,推动“花卉行业”发展。11年创办全国首家民办非企业花艺机构,开展花艺技能培训,已累计培养从业人员400多名,其中30多名学徒创业成功,部分学员被评为地方工匠、名人名师。累计承担合作课题与活动项目近30项,开展学员成果展、海峡两岸交流展、相关主题展15场,多次带领浙江省参加全国举办的各类花卉园艺花艺大赛,浙江主题馆的设计与制作,2019年北京世园会满载而归,个人荣获金奖银奖各两项,浙江馆荣获全国特等奖。2020年疫情还未完全退去的世界花园大会,她再挑重担,组织“雨后钱塘·花开五度”的全国花艺展顺利举办,作品“第五季”荣获世界华人花艺大赛大奖,并荣获“花艺名师”称号。曾获杭州市授予“杭州市首席技师”、杭州市劳动模范、浙江省技术能手等称号。

张国强,男,43岁,杭州张尧生管理有限公司邱山大街口腔门诊部,从事牙科工作24年。率先引进Smarter隐形和舌侧矫正技术。自2009年起,在余杭区民营医疗机构中率先开展口腔种植牙技术,是余杭区第一个赴国外参加口腔种植手术的医生。在临床上开展上颌窦小开窗提升手术,ONLAY植骨,ALL-ON-4等先进的口腔种植修复技术,具有强烈的民族品牌意识,在2016年,他成功引进了国家火炬计划产业化示范项目ZDI口腔种植体,是余杭区唯一一位使用国产口腔种植体的牙医医生。该产品设计理念先进,结构合理,操作方便,和国外进口种植体昂贵的费用相比,性价比优越。在疫情期间,向奋战在一线的防疫工作人员、社区工作者及社区居民赠送KN95和一次性医用口罩2万多只,向余杭区红十字会捐赠医疗物资,累积捐款捐物共计10万余

元。还向余杭区红十字会定向捐款10000元,通过自己所在的华人美学牙科学会、杭州市民营口腔医疗协会等组织分别筹得46万和18万两笔善款。制定了《口腔门诊新型冠状病毒肺炎防控工作手册》,为客户和员工筑起一道口腔诊疗安全防线。

许一权,男,40岁,杭州市公安局余杭分局刑侦大队物证鉴定室,从事物证鉴定工作15年。共检验案件4000余起,检材20000余份;利用DNA技术先后破获案件1000余起。实现从报纸上检测出DNA信息并破获案件的第一起案例、杭州地区首例利用Y-STR技术破获现行命案范例,建立全省首家区县级DNA人员数据库等,在重特大案件的侦破过程中发挥了重要的作用。获得全省县区级DNA实验室首家资质认定资格,曾被杭州市公安局记个人三等功2次,2018年被公安部评为全国公安刑事技术青年人才,2019年被评为杭州市基层站(所)“十佳公务员”,并记个人二等功。

翁祝红,男,47岁,杭州余杭区良渚街道翁祝红工艺品设计工作室,从事玉雕工作25年。1991年工艺美术学校毕业后进杭州玉雕厂学习玉雕技艺,1995年起专门从事水晶佛像雕刻,2004年创立“菩提·心晶”玉雕工作室,专业从事天然水晶佛教艺术创作。作品在历年天工奖、百花奖、西博会等全国性大奖屡获金银奖。2006年被评为中国玉石雕刻大师。2010年入驻良渚玉文化园,2014年第五届浙江省工艺美术大师。其创作的作品利用水晶的天然皮色及晶面的质感,水晶特有的透视关系,用足亮光与亚光相结合的工艺,突出造型的立体感及视觉对比,线条流畅,点面得当,自然美与艺术美的完美结合。多件作品获中国玉石雕刻作品“天工奖”金奖。

杨锦陈,男,39岁,浙江强脑科技有限公司,从事数字健康与人工智能工作10年。拥有10余年使用脑电图、脑磁图、脑成像技术研究自闭症和阿尔兹海默症等脑疾病的经验,并通过了被时代杂志评为2012年“十大医学突破”的“自闭症早期干预丹佛模型”高级培训。在美国神经内科学年鉴、神经心理学等一流国际学术杂志发表论文26篇。在强脑公司波士顿研发中心期间,他主导开发了自闭症早期干预的评估与行为训练课程体系,以及旨在提高自闭症儿童社交能力和专注力的“开星果”儿童健脑系统,将脑神经反馈训练和社交机器人等科技元素,融入到传统的行为干预中。目前该课程已在杭州投入使用,并在杭州余杭区海创园成立了自闭症干预机构康睿启儿童成长中心,推动该技术的应用与优化。

付强,男,48岁,阿里巴巴集团达摩院,从事信号与信息处理工作20年。带领核心团队加入到达摩院机器智能技术语音实验室,任研究员,负责声学 and 语音信号处理方向,并担任达摩院总支书记。在过去的三年里,主要聚焦在设备端语音交互方向,包括核心技术和方案架构。项目上,主导了与阿里云IOT的合作在业界首发分布式语音面板,实现小批量量产,相关技术和方案也被集团内外陆续采纳;负责语音团队智能电视远场语音交互前端处理算法和硬件方案,技术指标业内领先;已被海尔、康佳全量采用,阿里大文娱多个型号产品采用,设备数已达数百万台。在今年的跨BU战役中,主导达摩院语音团队和乎头哥团队在AIoT语音芯片的技术研发和业务拓展合作;主导语音团队与阿里云AIoT的深度合作,共创极致性价比语音/多模软硬结合方案,提升阿里云AIoT在行业的渗透率。

杨可苹,女,38岁,阿里巴巴集团,从事人工智能工作12年。为阿里巴巴搜索推荐事业部资深算法专家,2008年10月加入阿里,第一个5年参与并负责了定向、展示广告算法团队,2013年10月all in无线推荐算法,2018年开始负责认知智能方向,负责搜索算法团队。浙江大学硕士毕业后,一直致力于机器学习 and 人工智能的研究,她的团队在KDD、SIGMOD、IJCAI、AAAI 等各大顶会上发表多篇论文,并提交了一种用户识别和信息投放的方法和装置等多项相关的专利。

支晓华,男,36岁,杭州鲁尔新材料科技有限公司,从事化工工作10年。该同志组建了国内唯一对标德国行业标准(RAL)的相变储能材料研究开发中心,研发了国内唯一实现商业化量产的液-液相变储能材料,可实现-50℃至100℃内任意温度的精准温度控制,进一步拓宽相变材料应用领域,技术水平达到国际先进,填补国内空白。2014年至今,他带领团队开创性地将相变储能材料技术应用到医药冷链包装上,国内首创性发布基于相变储能材料、可实现精准温控的智慧冷链包装产品和鲁尔云箱SaaS服务平台,基于“新材料+数字化”双轮驱动,大幅提升药品运输过程中的温度控制和药品安全,直接推动了国内生物药品、疫苗等药品冷链监管法律法规的有效执行。通过物联网、大数据、云平台等技术,赋能医药流通全链的温度精准控制和全程追溯管理,得到了以国药、华润、默沙东等业内领军企业的认可与长期合作。