

# 一张饭卡背后的人才“留量”密码

“卢博士,我给您送饭卡过来,以后可以在管委会食堂就餐。”近日,初来钱江经济开发区的华裔专家卢博士收到一条短信后,一阵暖意涌上心头:“没想到我才刚到这里,饭卡就提前帮我办好了,服务好贴心。”

卢博士是钱江经济开发区2022年新招引的行业顶尖人才。自从他领衔的项目落地后,这里专门服务人才的“钱小二”就将其列入“人才服务库”,第一时间为他办理了食堂饭卡,开启了他“乐业在钱开”的第一步。正是基于这种全方位的暖心服务,卢博士拒绝了多方邀请,决心扎根余杭区、扎根钱开区。

一张小小的饭卡,背后折射出“我负责阳光雨露、你负责茁壮成长”的人才服务理念,蕴藏着钱开区招引人才从“流量”变“留量”的密码。

## 密码1:完善产业链条 深耕创业沃土



卡涑科技高性能复合材料创新工作室

水积而鱼聚,木茂而鸟集。这样完善的产业链成为吸引人才的“强磁场”。杭州卡涑复合材料科技有限公司是一家运用高性能复合材料的设计和工艺制造技术,为客户提供高效、定制化的轻量化解决方案的企业。2021年初,正在四处寻找创业基地的他

们最终选择了钱开区。

“初创企业最需要成熟的上下游产业生态,钱开区就是一片沃土,非常适合我们的发展。”卡涑科技董事长何鹏说。自2021年8月总部基地落在钱开区智能制造创新中心后,在钱开区各项政策扶持下公司迅速成长,不到三年时间便成为了行业“独角兽”。

肥沃的创业土壤培育下,以才聚才的效应不断凸显。卡涑科技研发人员50%是硕士研究生,本科毕业生占到全体员工的50%以上。而钱开区自2019年以来,累计引进各级高层次人才504名,其中顶尖人才5名、市级人才61名,博士、博士后等领军人才90名,海外高层次人才78名,全球名校毕业生等青年人才140名。

## 密码2:服务绿通道+“梯子”保障人才向上成长



钱开区国际人才服务中心

“‘钱小二’在一周内就帮我们找到1500方的空间,不仅视野开阔,还方便货物运输。”杜军说。经过两三个月的紧张装修,整洁的装备车间和先进的检测室已经建成投入使用。

如果说“钱小二”一对一服务是为人才开通的“绿通道”,那

么,优质的营商环境和项目孵化就是人才向上攀登的“梯子”。

钱开区深入实施大孵化器战略,对人才项目实行“实验室—孵化器—加速器—产业园”接力式的链条式打造,确保人才项目在研发、加速和产业化全过程都能够得到空间保障和政策支持。

## 密码3:以情以心留才 让人才因爱扎根

如愿步入婚姻殿堂,把心和家都安在了钱开区。

以情安家外,钱小二还以解决高端人才子女就学难为切入点留人。2022年,辖内企业普星电子新招引的三名技术研发工程师因为子女迁学问题打起了退堂鼓。“钱小二”得知后,与余杭区仁和街道、辖区内各学校沟通研讨,最终让这些研发人员的子女在辖区内成功上学。2022年,钱开区助企服务干部已经为辖区22家企业,共计44个孩子解决了就学问题。

此外,钱开区还积极落实人

才住房保障措施,建设的616套人才房即将投入使用,并开发建设了以启航城、芳正国际为核心的商业与住宅一体的生活圈,进一步提升人才生活环境的“时尚气质”和“活力指数”。

2023年,钱开区站在争创国家级经济技术开发区的新起点上,将着眼人才环境、人才政策、平台建设等多方面持续综合施策,努力解决人才“急难愁盼”问题,着力将人才的“流量”变为“留量”,为高质量发展建设共同富裕示范区提供人才智力支撑。

(人民日报客户端浙江频道)

## 强信心 拼经济 全力实现开门红

推动高质量发展,是一场没有退路的硬仗。连日来,余杭各镇街纷纷召开高质量发展大会,亮目标、晒任务,比决心、比干劲,把“规划图”变成“施工图”“作战图”。

擂起奋进催征的金鼓,奏响走在前列的强音。这个春天,全区上下聚焦高质量发展,以“建设杭州城市新中心、争当‘两个先行’排头兵”的领跑心态,以“起步即冲刺、开局即决战”的精神状态,以“大区要省市勇挑大梁”的奋进姿态,坚定不移强信心、全力以赴拼经济,冲刺“开门红”“开门红”,全面打赢经济翻身仗,奋力开创余杭高质量发展新局面。

## 仓前街道

### 将“施工图”转变为“实景画”

本报讯(记者 刘丽雯)日前,仓前街道召开经济高质量发展大会,重磅发布《仓前街道经济高质量发展十条》,并启动“梦想仓前 共同富裕”招商联盟仪式。

去年,仓前街道财政总收入达60.24亿元,同比增长14.45%;经常性收入25.60亿元,同比增长12.12%,是全区首个实现60亿财政收入的镇街;实现数字经济核心产业营业收入281.58亿元,342家“四上”企业中数字经济企业占117家……多项数据展示了仓前经济持续高质量发展

展的底气和动力。

为了进一步提振信心,让目标落地生根,仓前围绕做强龙头产业、开展壮腰行动、壮大创新主体、打造未来工厂、上市苗圃培育等方面发布了《仓前街道经济高质量发展十条》。“一方面我们要壮大龙头产业,同时开展‘壮腰行动’,链接各类资源来推动产业能级和吸引力,内抓培育、外抓招引做强腰部企业,力求三年实现‘专精特新’企业破百家,营收过亿企业突破300家,规上企业突破600家。”仓前街道负责人表示。

## 中泰街道

### 打造更高品质西部商贸中心镇

本报讯(记者 张珺滢 中泰融媒体中心 施华平)过去一年,中泰街道围绕“三横三纵”发展战略,全力推进“创新花园、竹笛之乡”建设,全年完成财政总收入7.06亿元,同比增长1.81%;经常性收入3.26亿元,同比增长6%……近日,中泰街道召开“强信心、拼经济、暖服务”高质量发展大会。

随着之江实验室、湖畔实验室两大科研重器的相继交付与竣工,如今的中泰正处在创新驱动优势、区位优势、发展优势的叠加期,人才资源不断涌入,区域优势逐渐显现。今年,中泰将精准施策招商引智,全力服务保障之江实验室、湖畔

实验室、脑机交叉研究院建设,加大“双招双引”力度,布局研发平台、孵化器。加快实施新泰工业园区有机更新“启航”计划,完成7个地块、总面积327.1亩的规划提升,优先引育发展智能制造、生物医药等产业。加快推进跳头文艺集镇项目建设,力争今年6月开园。

优化营商环境方面,中泰街道将持续提供“店小二”式服务,健全党政领导带队走访、挂钩联系机制,深化服务企业专员制度,探索建立企业服务数字化平台,在服务企业中找短板、动真格、出快刀,做到为企业服务“零距离”,政策落实“零时差”。

## 径山镇

### 打造中国式现代化 宜居宜业和美乡村展示窗口

本报讯(记者 吴一静 径山融媒体中心 张焯)径山镇日前召开高质量发展大会,现场举行创新成果转化项目签约仪式。

察势者智,驭势者赢。跨入2023,径山镇聚焦数字化改革“1612”体系建设,加强数字社会、数字政府等领域应用承接和建设,依托数字技术打破基层社会治理时空和地域的限制,拓宽基层群众参与基层治理的渠道,推动基层公共服务的社会化、精准化、智能化供给,加快推进治理体系和治理能力现代化。

优化营商环境的主要目的

是发挥人才的主观能动性,去年径山镇发布“共同富裕25条”政策,就是为了营造“近悦远来”的人才发展环境,以更优平台成就人才追梦圆梦的乐园。

面对风高浪急的复杂环境和艰巨繁重的稳定发展任务,信心比黄金更重要。面向未来,径山镇始终围绕高质量发展统揽全局,精准聚焦“乡村新社区”基本单元,以乡村振兴十大项目为主要抓手,助力余杭建设杭州城市新中心、争当“两个先行”排头兵,全力推动高质量全域共富,奋力打造中国式现代化宜居宜业和美乡村展示窗口。

## 职场信息

### 致余杭区内用人单位和劳动者的一封信

尊敬的用人单位、劳动者:

为进一步优化营商环境,方便群众办事,丰富“互联网+人社”应用场景,提升人社数字化服务水平,余杭区自即日起,全面上线杭州人社网签电子劳动合同平台(“杭云签”平台)。

“杭云签”平台(https://dzht.hzrs.hangzhou.gov.cn)是专为广大企业免费提供网签电子劳动合同签署服务及附随人事管理功能的平台。经“杭云签”平台签订的电子劳动合同,具有法律效力,用人单位和劳动者均无需担心。

“杭云签”平台具有以下优势:

一、助力企业降本增效。电子劳动合同减少了用人单位劳动合同签约及管理存档的成本,大概率避免了纸质合同签署过程耗时长,易浪费、易损毁、易丢失、易被不法人士伪造篡改使用等情况,解决了劳动合同的真实性和持续管理问题。

二、规范企业用工管理,提升企业管理水平。用人单位借助“杭云签”平台的日常人事管理功能,能够快速查阅、调用和管理人事数据,提升管理效率,优化管理水平。

三、方便快捷,全面实现“无纸化”。在人社业务的办理过程中,有不少个人事项需要提供纸质劳动合同。“杭云签”平台目前已在引进人才居住证事项、工伤认定申请等事项中实现电子合同引用功能,下一步将继续拓展场景应用,让广大群众在办理事项时,无需再提供纸质合同,真正实现便民利民的“无纸化办事”。

在此,我们呼吁广大用人单位、劳动者使用“杭云签”平台,为我区数字化改革的进程添砖加瓦。

“杭云签”平台线上操作手册地址:https://dzht.hzrs.hangzhou.gov.cn/docs/\_book/。 杭州市余杭区人力资源和社会保障局



钱开区人才房内景图

## 浦发银行·消费贷 白领好选择 消费更容易

- 纯信用 无需抵押、担保
- 额度高 单户授信最高30万
- 期限长 一次授信最长5年,额度循环使用
- 随心用 支持POS刷卡、提现、网上支付
- 随心还 按日计息、随借随还

地址:杭州市临平北大街150号 电话:0571-86238964